

NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO

Comune di Salerno
Prot I N.0053772 28/03/2017 16:47
Cla: 1.5



20170053772000

Alla Cortese attenzione
Del Sig.r Sindaco del Comune di
SALERNO

Relazione per l'anno 2016 relativa al funzionamento complessivo del sistema di
valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni

Egregio Signor Sindaco,

la relazione che segue viene redatta, sottoscritta e consegnata ai sensi dell'art. 5
punto 1 lettera b) dell'allegato alla delibera di G.M. n. 823 del 17.10.2012 che prevede,
per il Nucleo Indipendente di Valutazione, di riferire annualmente al Sindaco in
merito al monitoraggio del sistema complessivo di valutazione, della trasparenza ed
integrità dei controlli interni, per cui, i componenti comunicano quanto segue.

Salerno, 28 marzo 2017

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Bianco'.

**NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO**

A. Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Il nucleo ha monitorato e sollecitato l'adozione del PEG/PDO 2016, vista la propedeuticità di tale atto all'effettiva misurazione della performance dei dirigenti. Pertanto, anche alla luce della normativa di riferimento, in virtù delle proroghe di legge, si precisa quanto segue.

Il Bilancio di Previsione è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 15/02/2016.

Il PDO è stato adottato ed integrato con le seguenti delibere di Giunta Comunale:

- G.C. n 82 del 04/03/2016 (approvazione);
- G.C. n 219 del 28/07/2016 (variazione al PEG);
- G.C. n 283 del 29/09/2016 (variazione al PEG);
- G.C. n 392 del 15/12/2016 (variazione al PEG);

Quanto precede allo scopo di evidenziare che nel predisporre le proprie relazioni trimestrali, i dirigenti hanno adottato come punto di riferimento gli obiettivi dell'anno 2015, provvedendo, poi, in sede di relazione finale, alla sostanziale presa d'atto di quelli derivanti dall'adozione PEG/PDO, così come indicati dall'azione amministrativa già posta in essere.

Tale circostanza ha determinato, in sede di valutazione da parte dello scrivente Nucleo Indipendente di Valutazione, la sostanziale omogeneità di giudizio rispetto a tutti i dirigenti, sia con riguardo ai risultati riferibili al cosiddetto "punteggio

*NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO*

struttura", sia con riguardo ai risultati riferibili all'attività specifica e di performance, di ciascun dirigente.

Il Nucleo, nel rispetto delle proprie competenze ed attribuzioni, ha provveduto alla verifica compiuta e puntuale di tutte le relazioni pervenute, secondo i dettagli operativi di cui alla delibera n. 120 del 23/04/2015.

Ai fini della valutazione dei dirigenti si è tenuto, in particolare, conto :

- dei colloqui intercorsi con il Segretario Generale circa l'attività dei singoli dirigenti rispetto alla performance di ciascuno;
- delle risultanze dell'attività espletata dalla Commissione Controlli Interni;
- delle relazioni rese dai singoli dirigenti ai sensi della legge n.190/2012 in tema di anticorruzione;
- del report reso dal Settore Ragioneria / Servizio Controlli Interni circa l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di ciascun dirigente;
- del contenuto complessivo delle relazioni fornite.

Inoltre, al fine di realizzare un rapporto di concreta collaborazione con il personale dirigente, si è provveduto alla loro singola convocazione. Durante i vari colloqui, oltre a quanto riportato nelle relazioni (Trimestrali/Quadrimestrali), si è avuta maggiore contezza delle reali problematiche dei vari settori e delle difficoltà nelle quali talvolta i dirigenti sono costretti ad operare.

In ragione di tutti gli elementi indicati, il Nucleo ha rilevato un sistema di valutazione complessivamente sufficiente, pur con i limiti sopra evidenziati circa i

*NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO*

tempi di adozione del PEG/PDO e comunque un sensibile miglioramento nel percorso per il raggiungimento degli obiettivi rispetto alla precedente annualità 2015.

Sarebbe, quindi, auspicabile l'adozione di ulteriori elementi valutativi atti ad introdurre nuovi fattori differenziativi per un più analitico e razionale sistema di valutazione.

In particolare, per il Settore di Polizia Municipale sarebbe opportuno provvedere ad una significativa rivisitazione degli obiettivi posti, in rapporto alla valenza dell'attività di prevenzione, la cui incidenza potrebbe indurre l'amministrazione a rivedere alcuni indicatori ed i relativi obiettivi.

Particolare rilievo è stato infine attribuito, ai fini della valutazione della performance, al raggiungimento degli obiettivi trasversali, posto che gli stessi assumono significativo rilievo nel complessivo sistema di raggiungimento della performance generale dell'Ente.

*NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO*

B. Trasparenza

Relativamente alla trasparenza, il Nucleo ha potuto registrare il raggiungimento di un livello ottimale per il rispetto degli obblighi di trasparenza, così come dettati dal D.Lgs. n. 33/2013: il risultato è stato raggiunto sia per quanto riguarda l'allestimento sul sito Web della Sezione Amministrazione Trasparente, sia per quanto riguarda il relativo funzionamento e l'utilizzo della stessa.

All'uopo, il Nucleo sta provvedendo alle verifiche di rito, come disciplinate dalla delibera ANAC n. 236 del 01/03/2017. Le verifiche dovranno essere verificate ed attestate al 31.03.2017.

Tuttavia, anche per l'annualità 2016, il Nucleo ha evidenziato la necessità di una maggiore e più completa interazione tra i singoli dirigenti ed il responsabile dei servizi informativi deputato alla pubblicazione dei dati.

Invero la rilevata lacuna ha determinato ancora una volta, per taluni settori, l'affannoso recupero dei dati necessari in prossimità della scadenza degli obblighi di pubblicazione, con conseguente difficoltà di verifica per il contenuto degli atti da pubblicare.

Il Nucleo auspica, pertanto, l'adozione di un più dettagliato regolamento che, nell'ambito del piano triennale della trasparenza, preveda l'istituzione di un ruolo propulsivo del responsabile della pubblicazione dei dati della trasparenza, rispetto ai singoli dirigenti.

*NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO*

Solo ottemperando a tanto, sarà infatti possibile procedere alla definitiva ottimizzazione delle attività connesse agli obblighi di trasparenza, posto che il rispetto formale degli stessi - comunque attestato dal NIV - non esclude il possibile miglioramento operativo, e sostanziale del sistema.

Il NIV segnala il dato che precede rilevando l'importanza del funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) , sia in relazione alla valutazione del complessivo benessere delle condizioni dei dipendenti comunali, sia in relazione ai relativi obblighi di trasparenza, funzionali alla conoscenza dell'effettivo rispetto di standard omogenei delle condizioni lavorative dei dipendenti.

**NUCLEO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SALERNO**

C. Integrità dei controlli interni

Il Nucleo ha verificato l'attività dei controlli interni, come regolamentato dalla delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 21/01/2015.

Si sottolinea che la commissione controlli interni, la cui azione è diretta alla verifica del rispetto delle procedure e delle norme di riferimento in tema di anticorruzione, ha garantito il monitoraggio semestrale, sulla base di un campione del 10 % delle determine adottate, dell'attività esercitata dai dirigenti. Ad oggi è pervenuto al NIV solo il report relativo al I° semestre 2016.

L'espletamento di tale attività, adottata con la menzionata delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 21/01/2015, ha consentito allo scrivente Nucleo di evidenziare che l'attività dei controlli interni può essere ritenuta complessivamente apprezzabile, seppure nei limiti innanzi richiamati.

Nel rimanere a disposizione per qualsiasi chiarimento, si porgono distinti saluti.

