



Relazione 2016

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusto quanto previsto dall'art.21 della legge n.183/2010 e dall'art.57 del D.Lgs. n.165/2011 nonché dalla Direttiva P. d C. M. 4 marzo 2011, è stato costituito presso il Comune di Salerno con provvedimento dirigenziale n.4957 del 14.12.2012.

La sua composizione originaria era la seguente:

Rappresentanti del Comune di Salerno Membri Effettivi	Rappresentanti del Comune di Salerno Membri Supplenti
Cinzia Polito (Presidente)	
Luigi Mea	Rosalia Apicella
Luciana Iosca	Carmela Del Pizzo
Paola Mandolla	Patrizia Apicella
Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Membri Effettivi	Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Membri Supplenti
Alessandro Calvanese (CGIL – FP)	Annunziata La Mura
Paola D'Adamo (CISL – FP)	Anna Guarino
Carmine Barbaria (UIL – FP)	Sabato Carpentieri
Ilenia Santucci (C. S. A)	Alessandra Mazza (dal 10/02/2013)

In seguito, a norma di Regolamento, sono stati dichiarati decaduti i membri: Iosca Luciana, Paola Mandolla e Annunziata La Mura.

Si sono invece dimessi i componenti Alessandro Calvanese e Carmine Barbaria.

In data del 18/3/2015 con circolare prot. n.42048 , il Settore Personale ha avviato un interpello fra tutti i dipendenti per ricostituire la corretta composizione del Comitato.

Nel frattempo le parti sindacali CGIL e UIL hanno sostituito i componenti mancanti, dandone comunicazione al Cug e/o al Settore Personale.

All'attualità la composizione del Comitato è la seguente:

Rappresentanti del Comune di Salerno Membri Effettivi	Rappresentanti del Comune di Salerno Membri Supplenti
Cinzia Polito (Presidente)	
Luigi Mea	Rosalia Apicella
Membro effettivo mancante	Carmela Del Pizzo
Membro effettivo mancante	Patrizia Apicella
Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Membri Effettivi	Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Membri Supplenti
Lucia Napoli (CGIL – FP)	Minoliti Carmela
Paola D'Adamo (CISL – FP)	Anna Guarino
Ida Parisi (UIL – FP)	Sabato Carpentieri
Ilenia Santucci (C. S. A)	Alessandra Mazza (dal 10/02/2013)

Si descrive di seguito l'attività svolta dal Comitato nell'anno 2015.

Attività del Cug anno 2015

Nel corso dell' anno 2015, si sono tenute le seguenti riunioni:

<i>Riunioni</i>	<i>Numero componenti presenti</i>
<i>18 marzo 2015</i>	<i>n. 8 componenti presenti</i>
<i>30 marzo 2015</i>	<i>n. 8 componenti presenti</i>
<i>3 dicembre 2015</i>	<i>n. 7 componenti presenti</i>
<i>17 dicembre 2015</i>	<i>n. 8 componenti presenti</i>

delle quali sono stati redatti i relativi verbali, sottoscritti a termini di regolamento ed inviati a tutti i componenti del CUG, inclusi i supplenti, al fine di favorirne il costante aggiornamento.

Nel corso degli incontri sono stati esaminati diversi argomenti tra i quali:

- Definizione della proposta relativa all'attuazione della banca delle ore;
- Definizione della proposta per l'attuazione del telelavoro/smartworking;
- Realizzazione di un opuscolo illustrativo delle tipologie di permessi fruibili dai dipendenti e concessi dal Contratto Nazionale e Decentrato;
- Definizione della proposta di permessi e ferie solidali in favore di colleghi in difficoltà;
- Modalità di attuazione dell'indagine sul benessere organizzativo
- Modalità di organizzazione di corsi ed incontri sulla tematica di competenza del Cug;
- Confronto con i Cug di altri Enti Pubblici sulle materie di competenza;

Il Comitato, per la propria competenza, ha preso atto degli aggiornamenti attestati dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, ricomprendendoli nella presente relazione.

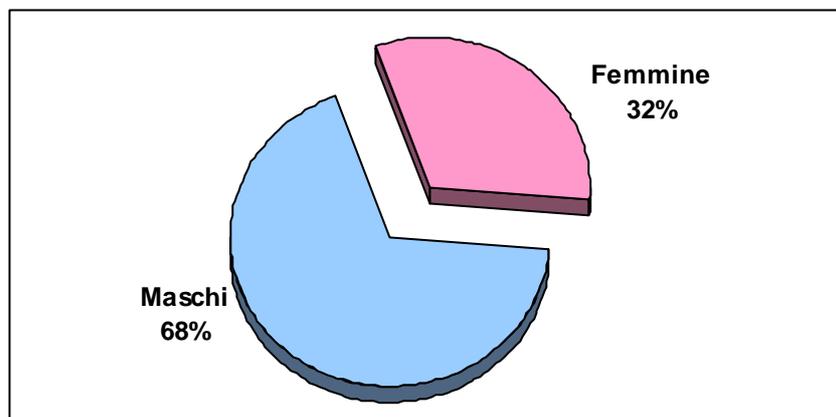
Sempre nell'intento di redigere il resoconto annuale, Codesto Cug ha richiesto al Settore Personale con rapporto prot. n.31007 del 22/2/2016, la relazione annuale riferita all'anno 2015, ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 23.5.2007, nonché il tipo di azioni positive intraprese in attuazione del relativo Piano approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.288/2013 e quelle realizzate per il Piano di Formazione.

Il Settore Personale, ha riscontrato con nota prot. n.34599 del 26/2/2016 la richiesta, informando il Cug che :

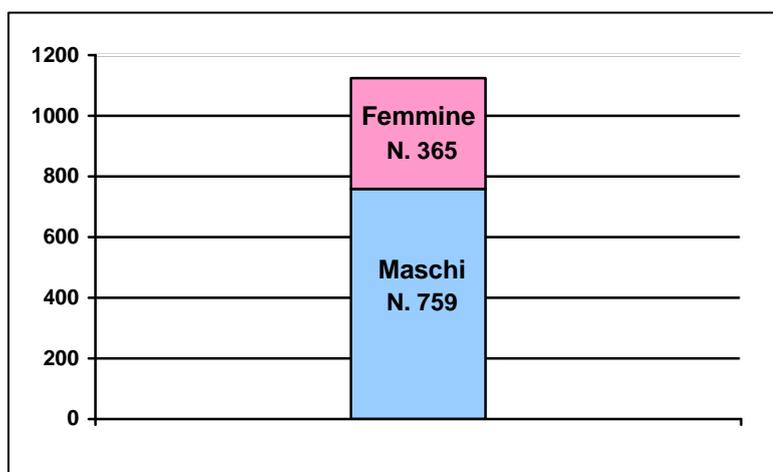
- "relativamente all'intervento 1 "Formazione" l'obiettivo è stato raggiunto poiché tutte le attività formative attuate nel decorso anno sono state realizzate in assenza di discriminazioni e di violenza morale o psichica;
- riguardo all'intervento "Orari di lavoro" compreso nel Piano delle Azioni Positive anno 2015-18 è prevista la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita secondo le specificazioni di cui l'art.17 comma 4 lettera a) del CCNL 6.7.95 - Comparto Regioni e Autonomie Locali. Ciò allo scopo di conciliare le esigenze personali con la vita professionale. Inoltre l'attivazione di circa 300 profili di orari di lavoro diversi, soddisfano ogni possibile richiesta di flessibilità;
- riguardo l'intervento 3 "Sviluppo carriera e professionalità", riferisce che l'Ente di recente ha attribuito le "progressioni economiche" utilizzando parametri desunti sia dal CCDI che nel rispetto del vigente Sistema di Valutazione."

Il Settore Personale ha inoltre trasmesso i dati relativi alla situazione del personale in forza al 31.12.2015, che adeguatamente elaborati, hanno consentito la seguente rappresentazione grafica:

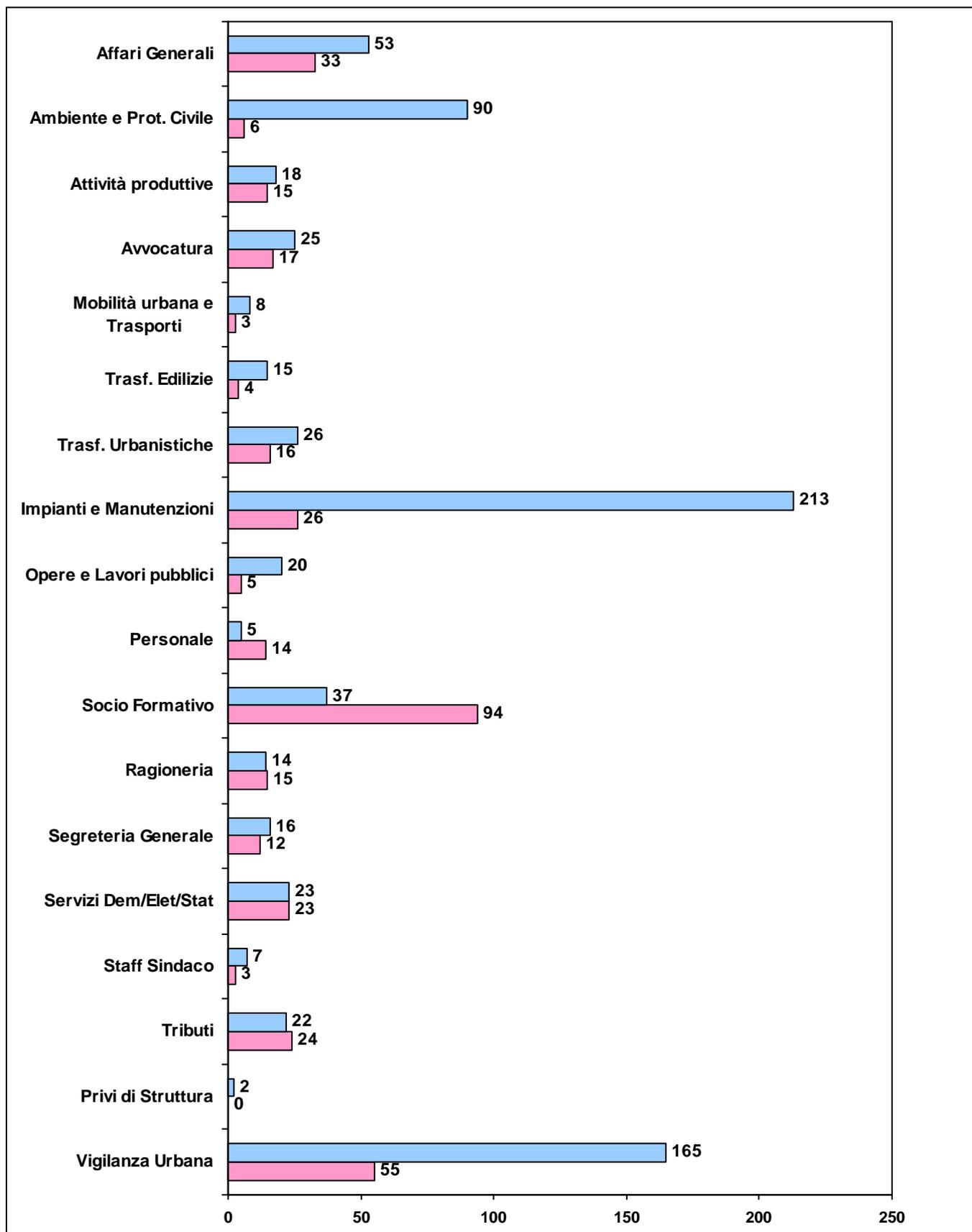
01. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base alla variabile Sesso



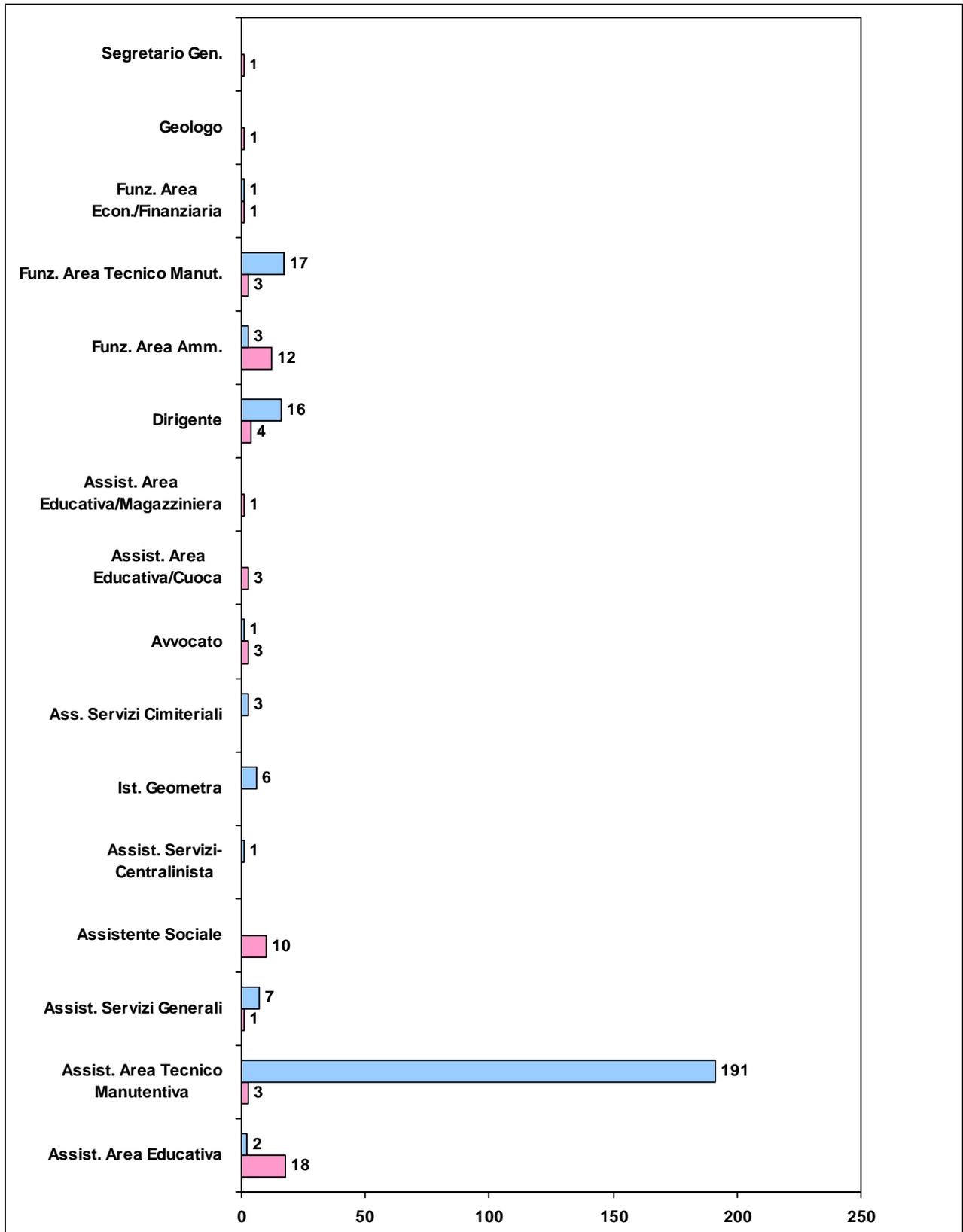
**02. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base alla variabile Sesso in valori assoluti.
Tot. Personale N. 1124**



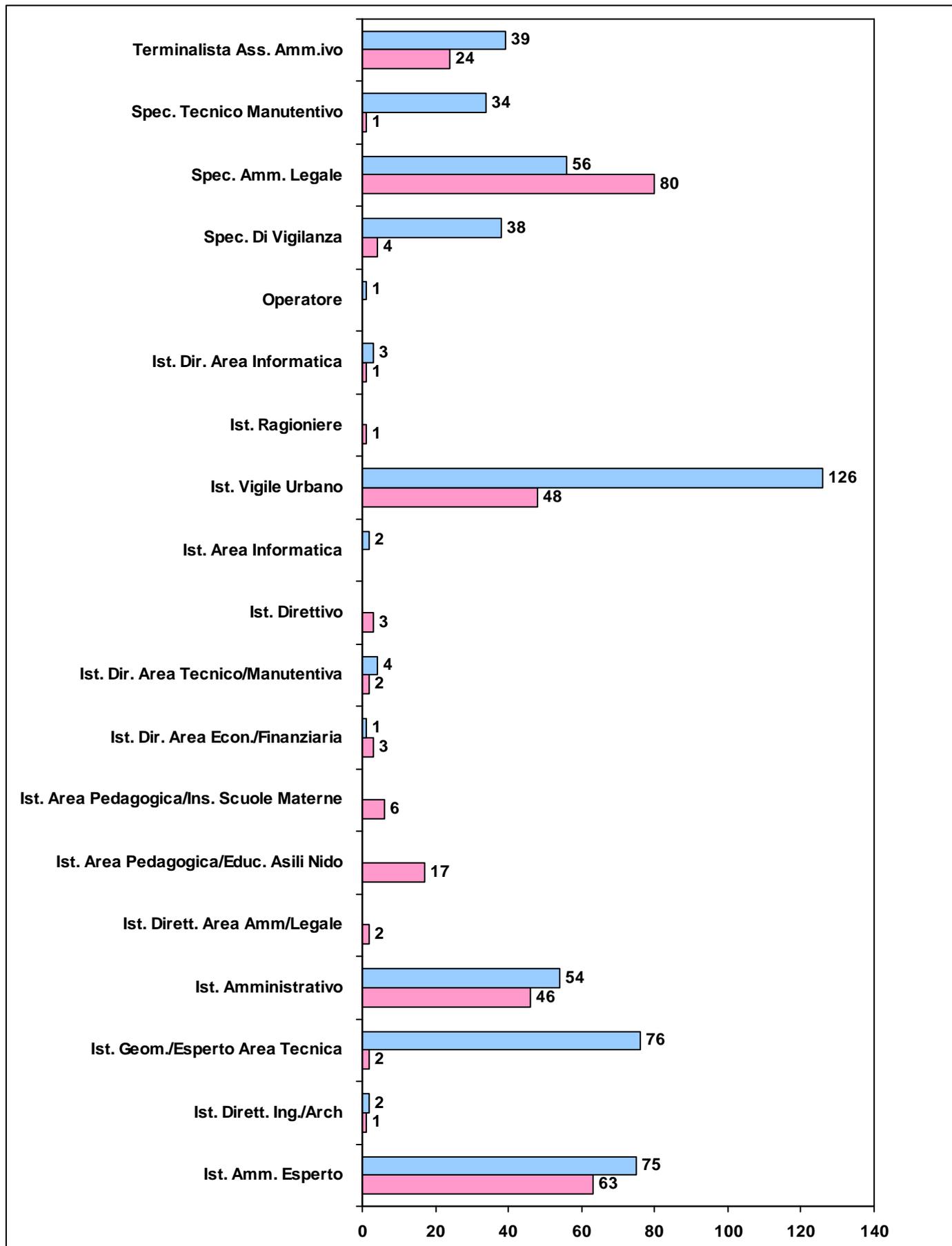
03 Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base al Settore di Appartenenza e alla variabile Sesso



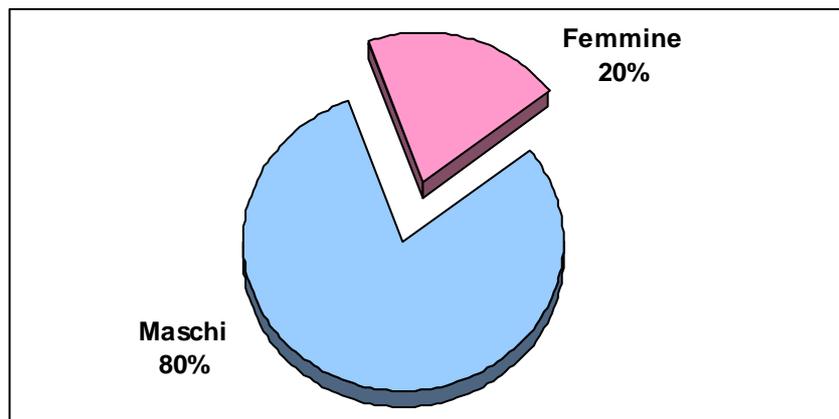
04. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base al Sesso e al Profilo Lavorativo 1 di 2



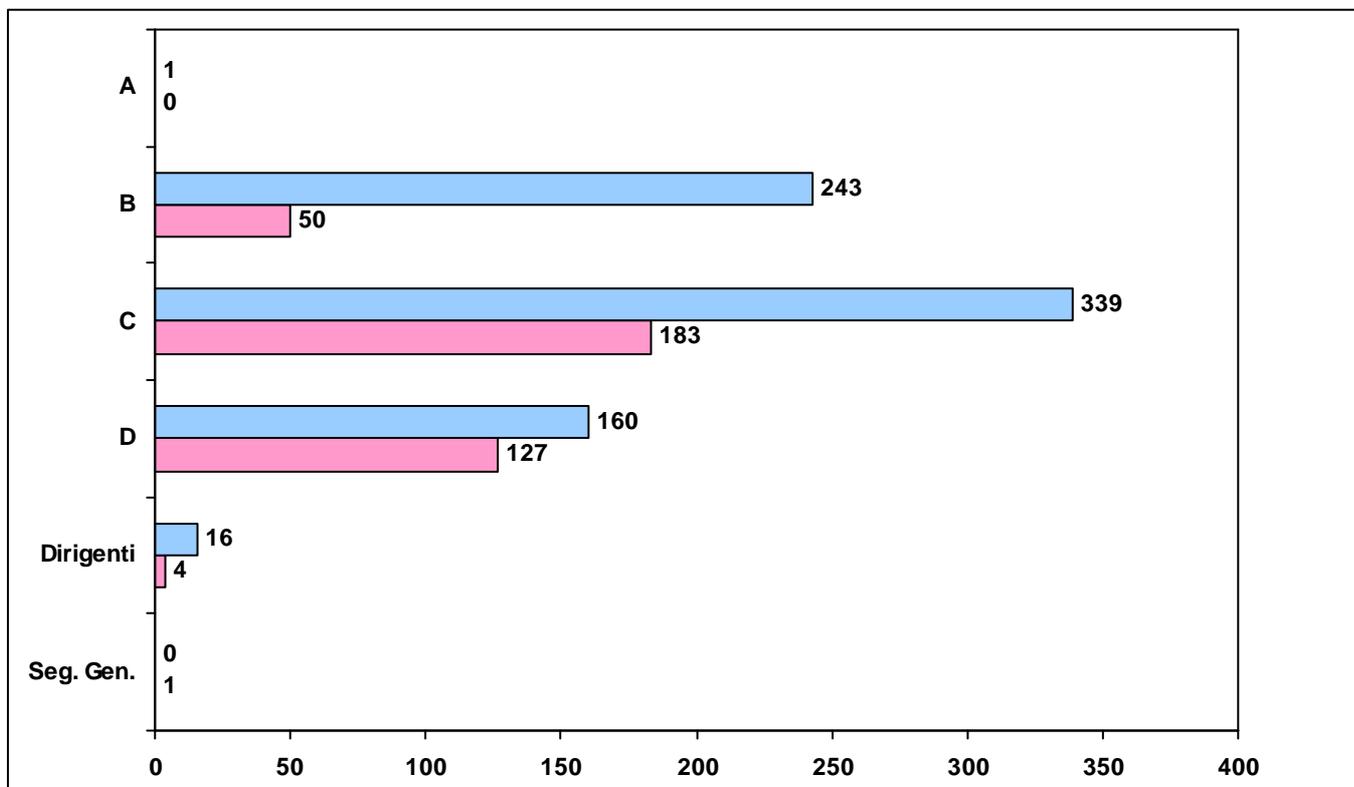
05. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base al Sesso e al Profilo Lavorativo **2 di 2**



06. Distribuzione del Personale Dirigente del Comune di Salerno in base alla variabile Sesso



07. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base alle variabili Sesso e Categoria di appartenenza



CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

L'attività svolta dal Comitato nell'anno 2015 e sopra illustrata, è stata anche contrassegnata da criticità, che identicamente all'anno precedente, ne hanno determinato limiti all'operatività.

In particolare si è riscontrato:

1. il mancato coinvolgimento del Comitato nella discussione delle tematiche del Personale e di quelle riorganizzative delle strutture comunali ;
2. l'assenza di risposta alle informazioni richieste ad Uffici interni;
3. l'insufficiente concretizzazione delle Azioni Positive ricomprese nel Piano Triennale approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.255/2013;
4. la mancata organizzazione di programmi formativi sulle tematiche di genere, del benessere organizzativo e delle discriminazioni;
5. la limitata possibilità di agire, causata dall'insufficiente numero dei Componenti;
6. la procrastinazione dell'indagine sul benessere organizzativo, indispensabile per l'individuazione di aree di criticità interessate da condizioni di stress lavoro-correlato.

Nonostante le difficoltà sopra descritte, il Cug ha continuato a svolgere la propria attività, grazie alla tenacia e alla persistenza dei componenti che insieme a quelli nominati nel dicembre 2015, hanno contribuito con il loro apporto di competenze, a superare l'indifferenza generalizzata ed il mancato coinvolgimento specialmente nelle funzioni consultive e di verifica che l'Organismo è autorizzato ad esercitare, ai sensi dell'art. 57 comma 1 del D. Lgs.vo n. 165/2001 (così come introdotto dall'art. 21 della L. 183/2010).

La presente relazione è trasmessa all'Amministrazione Comunale, al Segretario, al Sindaco ed alle OO.SS.

Letto, approvato e sottoscritto dai componenti del CUG nella seduta del 29 marzo 2016.

IL PRESIDENTE

Cinzia Polito