

# COMUNE DI SALERNO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Num: 359

**OGGETTO: COMUNE DI SALERNO PIANO DI AZIONI POSITIVE 2015-2018**  
( Pro. N. 2015/433 )

L'anno duemilaquindici addì dodici del mese di novembre, alle ore 13:30, in Salerno e nella sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

NAPOLI VINCENZO	P
AVOSSA EVA	P
BUONAIUTO ALFONSO	A
CALABRESE GERARDO	P
DE MAIO DOMENICO	P
GUERRA ERMANNO	P
SAVASTANO GIOVANNI	P

Presiede l'adunanza VINCENZO NAPOLI Sindaco f.f. partecipa alla seduta il Segretario Generale ORNELLA MENNA

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita in allegato, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:  
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.  
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:  
Approvata ad unanimità.



LA GIUNTA

*Premesso che*

- *ai sensi dell'art.48 del d.lgs. n.198/2006 le amministrazioni pubbliche, ivi compresi i Comuni, hanno l'obbligo di predisporre "Piani di Azioni Positive";*
- *i "Piani di Azioni Positive", in ossequio a norme interne e a principi di diritto comunitario, tendono ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;*
- *inoltre, tra le finalità esplicite che i piani perseguono, riveste importanza prioritaria la promozione dell'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi;*

*Rilevato che*

- *questo Ente ha provveduto alla stesura in bozza del "Piano di Azioni Positive", per il triennio 2015/2018, nonché, al fine di garantire le forme di partecipazione sindacale e di consultazione previste dalla normativa, alla relativa trasmissione, con nota prot. gen. n.0157584 del 23.10.15, alle organizzazioni sindacali, al C.U.G. e alla Consigliera di Parità territorialmente competente;*
- *entro il termine prefissato, nessuno dei predetti soggetti ha formulato osservazioni;*

*itenuto, pertanto, doversi procedere alla approvazione del "Piano di Azioni Positive" per il triennio 2015/2018;*

*Visto l'art. 48 del d.lgs. n.198/2006;*

*Vista la Direttiva 23 maggio 2007 P.C.M. – Funzione Pubblica - in tema di misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;*

*Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n.267/2000, rispettivamente, dal Direttore del Settore Personale e dal Direttore del Settore Ragioneria;*

DELIBERA

- 1) *Per i motivi espressi in premessa, approvare il "Piano di Azioni Positive" per il triennio 2015/2018, il cui testo è allegato alla presente deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale.*
- 2) *Incaricare il Settore Personale dei provvedimenti di competenza e il Servizio Sistemi Informativi della pubblicazione del "Piano di Azioni Positive" sul sito web istituzionale al fine di darne ampia comunicazione e diffusione.*
- 3) *Inviare ai Settori e Servizi comunali, alle OO.SS., al C.U.G. e al N.I.V.*



Del che è verbale

IL SEGRETARIO  
ORNELLA MENNA

IL PRESIDENTE  
VINCENZO NAPOLI