



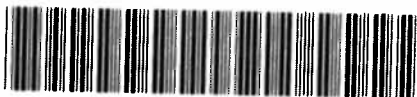
**C. U. G.**

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

**Comune di Salerno**

Prot P 49753 27-03-2014 12:28:42

Class: 1



1400049753000

***Al Sig. S I N D A C O***

***Al Sig. Segretario Generale***

***Al Sig. Presidente dell'O.I.V.***

***Al Presidente del Consiglio Comunale***

***Al Sig. Direttore del Settore Personale***

***Alle Organizzazioni Sindacali***

**S E D E**

Si rimette in allegato la Relazione Annuale sulla situazione del personale, redatta in base a quanto stabilito al punto 3.3 della Direttiva Ministeriale che riporta le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG (art.21, Legge 4.11.2010 - n.183), approvata da Codesto Comitato nella seduta del 18 marzo 2014.

Cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE**

Cinzia Polito

Via Roma - Palazzo di Città

081 525111 - 081 525112 - 081 525113 - 081 525114 - 081 525115 - 081 525116 - 081 525117

0000730956 - P.I. 0183650957 - Credito Banca di Puglia - BAN 0183 010 015 001 0000 016 017



**C. U. G.**

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

## ***Relazione Annuale***

***C.U.G.***

***---O---***

*Direttiva Ministeriale riportante le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG  
(art.21, Legge 4.11.2010 - n.183) – Punto 3.3.*

***Anno 2013***

**Comune di Salerno**

**Prot P 49753 27-03-2014 12:28:42**

**Class: 1**



**1400049753000**



Comune di Salerno

Prot P 49753 27-03-2014 12:28:42

Class: 1



1400049753000

C. U. G.

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

Il Comune di Salerno, giusto quanto previsto dall'art.21 della Legge n.183/2010 e dall'art.57 del D.Lgs. n.165/2011 nonché dalla Direttiva P. d C. M. 4 marzo 2011, ha costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

A tal uopo, il Settore Personale, con circolare prot.n.88284 del 10.5.2012, ha interpellato tutti i dipendenti dell'Ente affinché presentassero le proprie candidature complete di curriculum vitae, per avviare il procedimento di costituzione dell'Organismo.

Valutate le competenze dei candidati, ha proceduto con provvedimento dirigenziale n.4957 del 14.12.2012, alla nomina del Presidente e di n.4 membri effettivi e n.4 supplenti in qualità di Rappresentanti dell'Amministrazione nonché 4 componenti effettivi e 3 supplenti Rappresentanti delle OO.SS., costituendo così il C.U.G. come di seguito specificato.

Rappresentanti del Comune di Salerno Membri Effettivi	Rappresentanti del Comune di Salerno Membri Supplenti
Cinzia Polito (Presidente)	
Luigi Mea	Rosalia Apicella
Luciana Iosca	Carmela Del Pizzo
Paola Mandolla	Patrizia Apicella
Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Membri Effettivi	Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Membri Supplenti
Alessandro Calvanese (CGIL – FP)	Annunziata La Mura
Paola D'Adamo (CISL – FP)	Anna Guarino
Carrine Barbaria (UIL – FP)	Sabato Carpentieri
Ilenia Santucci (C. S. A)	

Successivamente con apposito provvedimento Dirigenziale n.530 del 18.2.2013, su richiesta del C.S.A., Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni ed Autonomie Locali, ha proceduto ad integrarne la composizione, che risulta così rideterminata:

Via Roma – Palazzo di Città

Ufficio della Presidente Cinzia Polito Tel. e Fax 089 230925 e-mail: c.polito@comune.salerno.it

URI [www.comune.salerno.it](http://www.comune.salerno.it)

PI 30000130556 - PI 30253650057 - Credito Banca di Napoli - IBAN: IT 32 0110 1015 2001 0000 0046 019

[REDACTED]	[REDACTED]
Cinzia Polito (Presidente)	
Luigi Mea	Rosalia Apicella
Luciana Iosca	Carmela Del Pizzo
Paola Mandolla	Patrizia Apicella
[REDACTED]	[REDACTED]
Alessandro Calvanese (CGIL – FP)	Annunziata La Mura
Paola D'Adamo (CISL – FP)	Anna Guarino
Carmine Barbaria (UIL – FP)	Sabato Carpentieri
Ilentia Santucci (C. S. A)	Alessandra Mazza ( dal 10/02/2013)

Nel corso dell'anno 2013, la componente Iosca Luciana è risultata sempre assente alle riunioni del consesso e pertanto, a norma dell'art. 8 del Regolamento, il Comitato ha dichiarato la predetta decaduta dall'incarico.

Tale decisione è stata opportunamente comunicata al Settore Personale, per il seguito di competenza ma ad oggi non risulta essere stata sostituita.

In data 29/8/2013 il componente Vice-Presidente Alessandro Calvanese ha presentato le sue dimissioni e ad oggi non risulta essere stato sostituito.

Pertanto, attualmente il Cug è composto di 2 membri effettivi rappresentanti dell'Amministrazione, escluso il Presidente e di 3 membri effettivi rappresentati delle Organizzazioni Sindacali.

A tal riguardo, si è in attesa del conseguente subentro, anche al fine di garantire la composizione paritetica dell'Organismo.

## **Attività CUG dal 2010 al 2013**

In esecuzione del mandato ricevuto, il Comitato ha come primo impegno, approntato il proprio Regolamento, che ne delinea i campi d'azione ed il relativo funzionamento, come indicato dalla correlata normativa.

L'Amministrazione Comunale, con propria decisione n. 34 del 15/02/2013, ha recepito il citato Regolamento, approvandolo e disponendone la pubblicazione sul sito internet istituzionale, nella sezione Organizzazione/Performance/Benessere Organizzativo all'indirizzo:  
(<http://www.comune.salerno.it/client/scheda.aspx?scheda=5415&stile=4&ti=5>)

Parimenti, al cennato indirizzo web, sono consultabili, altresì, l'Organigramma del Cug, i provvedimenti di nomina, l'integrazione degli stessi ed il Piano delle Azioni Positive. Sono previste ulteriori implementazioni nella sezione, con normative di riferimento, verbali delle sedute, relazioni annuali e gli adottandi progetti.

In collaborazione con altri Servizi/Settori del Comune, il Cug ha attivato un proprio indirizzo di posta elettronica ([cug@comune.salerno.it](mailto:cug@comune.salerno.it)) allo scopo di incentivare la comunicazione con i colleghi ed incrementarne la visibilità ed accessibilità.

Nel corso del primo anno, si sono tenute n. 9 riunioni delle quali sono stati redatti i relativi verbali, sottoscritti a termini di regolamento ed inviati a tutti i componenti del CUG, inclusi i supplenti, al fine di favorire il costante aggiornamento.

La media delle presenze dei componenti è stata dell'85,33%, evidenziando una proficua partecipazione.

<b>Periodo</b>	<b>Componenti presenti</b>	<b>Componenti totali</b>
<i>17 gennaio 2013</i>	<i>n. 6 componenti presenti</i>	<i>Su 8 componenti</i>
<i>30 gennaio 2013</i>	<i>n. 6 componenti presenti</i>	<i>Su 8 componenti</i>
<i>6 febbraio 2013</i>	<i>n. 8 componenti</i>	<i>Su 8 componenti</i>
<i>14 marzo 2013</i>	<i>n. 7 componenti</i>	<i>Su 8 componenti</i>
<i>25 marzo 2013</i>	<i>n. 7 componenti</i>	<i>Su 8 componenti</i>
<i>23 aprile 2013</i>	<i>n. 11 componenti</i>	<i>Su 15 componenti</i>
<i>22 maggio 2013</i>	<i>n.7 componenti</i>	<i>Su 7 componenti</i>
<i>10 luglio 2013</i>	<i>n.5 componenti</i>	<i>Su 7 componenti</i>
<i>3 dicembre 2013</i>	<i>n.7 componenti</i>	<i>Su 6 componenti</i>

L'esercizio del Comitato, sulla scorta di quanto innanzi, si è estrinsecato nella sotto riportata attività provvedimentale:

- redazione ed approvazione del Regolamento del Cug, approvato successivamente con provvedimento della Giunta Municipale n.34 del 15/02/2013, nella riunione del 30.1.2013;
- realizzazione di uno spazio sul sito web dedicato;
- assegnazione e presa di possesso della sede del Comitato, ubicata nell'immobile di Villa Carrara in Salerno;
- avvio del protocollo SIMEL;
- richiesta all'Amministrazione di accesso alla Piattaforma Magellano e proposta di predisposizione di un questionario sul benessere organizzativo all'interno dell'Ente;
- invito all'Amministrazione dell'adozione del Piano di Azioni Positive, ricevuto successivamente con nota prot. n.127056 dell'11.7.2013;
- esame e valutazione del Piano di cui innanzi, rimesso con parere preventivo favorevole e recepito, in via definitiva, dall'Amministrazione con Delibera di G.C. n. 88 del 2.8.2013;
- invito all'Amministrazione per l'adozione del Piano di Formazione del personale;
- esame e valutazione dell'ipotesi prodotta relativa al citato Piano, rimessa con parere favorevole;
- osservazioni formulate sul Piano della Performance e sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in un'ottica di genere;
- individuazione tra i componenti effettivi e supplenti del Cug, dei gruppi di lavoro per la formulazione di progetti sulle tematiche di genere e ricerca di proposte formative per i membri del Comitato e per i dipendenti;
- presa d'atto delle dimissioni del vice-Presidente, come da verbale del 3.12.2013;
- esame e valutazione delle note pervenute dal CSA concernenti presunte disparità di trattamento nella distribuzione delle diverse forme di salario accessorio;

➤ esame e valutazione della segnalazione relativa ad atti di discriminazione nei confronti di parte del personale del Comando di P.U.

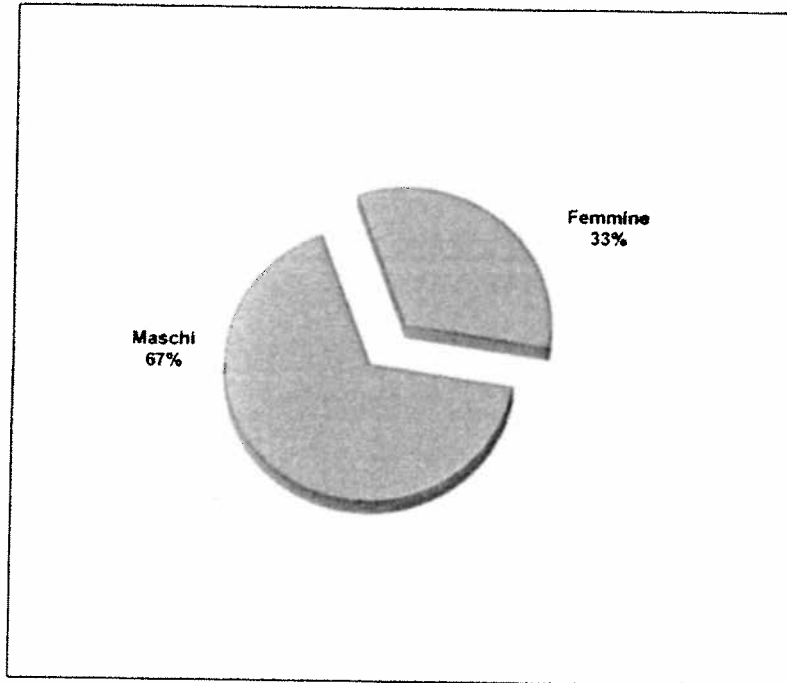
Ulteriori attività hanno impegnato il Cug in un ripetuto scambio di richieste di informazioni ad altri Settori ed Uffici dell'Amministrazione, in particolare per:

- partecipare la costituzione e l'avvio del regolare funzionamento del Cug, a tutti i colleghi ed utenti di posta elettronica dell'Amministrazione;
- rendere noto l'avvio delle attività del Comitato all'O.I.V., alla Consigliera Nazionale di Parità, all'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali ed alla Consigliera Provinciale di Parità;
- scambio notizie ed informazioni con il con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione. per la redazione della sintesi annuale della valutazione del rischio stress-lavoro correlato, per la sicurezza sul lavoro e la sorveglianza sanitaria, giusta relazione in adempimento del D. Lgs. 81/08 – prot. I 39353 del 10/03/2014;
- scambio notizie ed informazioni con il Settore Personale per l'approntamento dei Piani di competenza dell'Ente e la predisposizione della Relazione Annuale.

#### **SITUAZIONE DEL PERSONALE COMUNALE ALLA DATA DEL 31/12/2013**

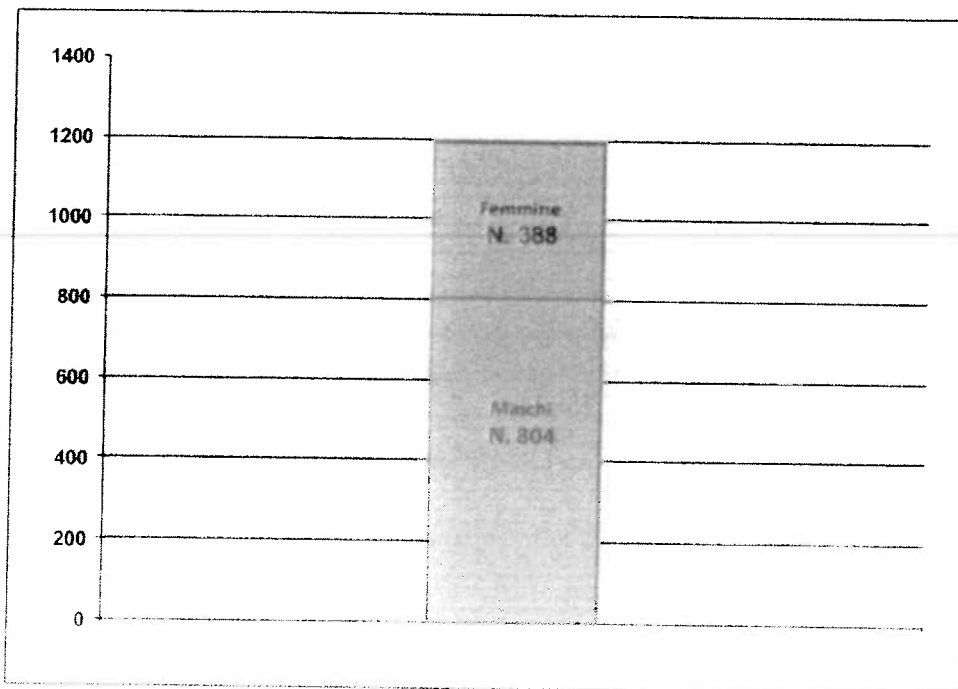
La situazione del personale comunale, alla data del 31/12/2013, è rappresentata nei grafici sotto riportati, affrontando innanzitutto il tema della ripartizione per genere, giusto riscontro prot. P43895 del 18/03/2014 del Settore Personale, ed evidenzia una situazione ancora lontana da una presenza paritaria dei due generi :

01. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno suddiviso per genere



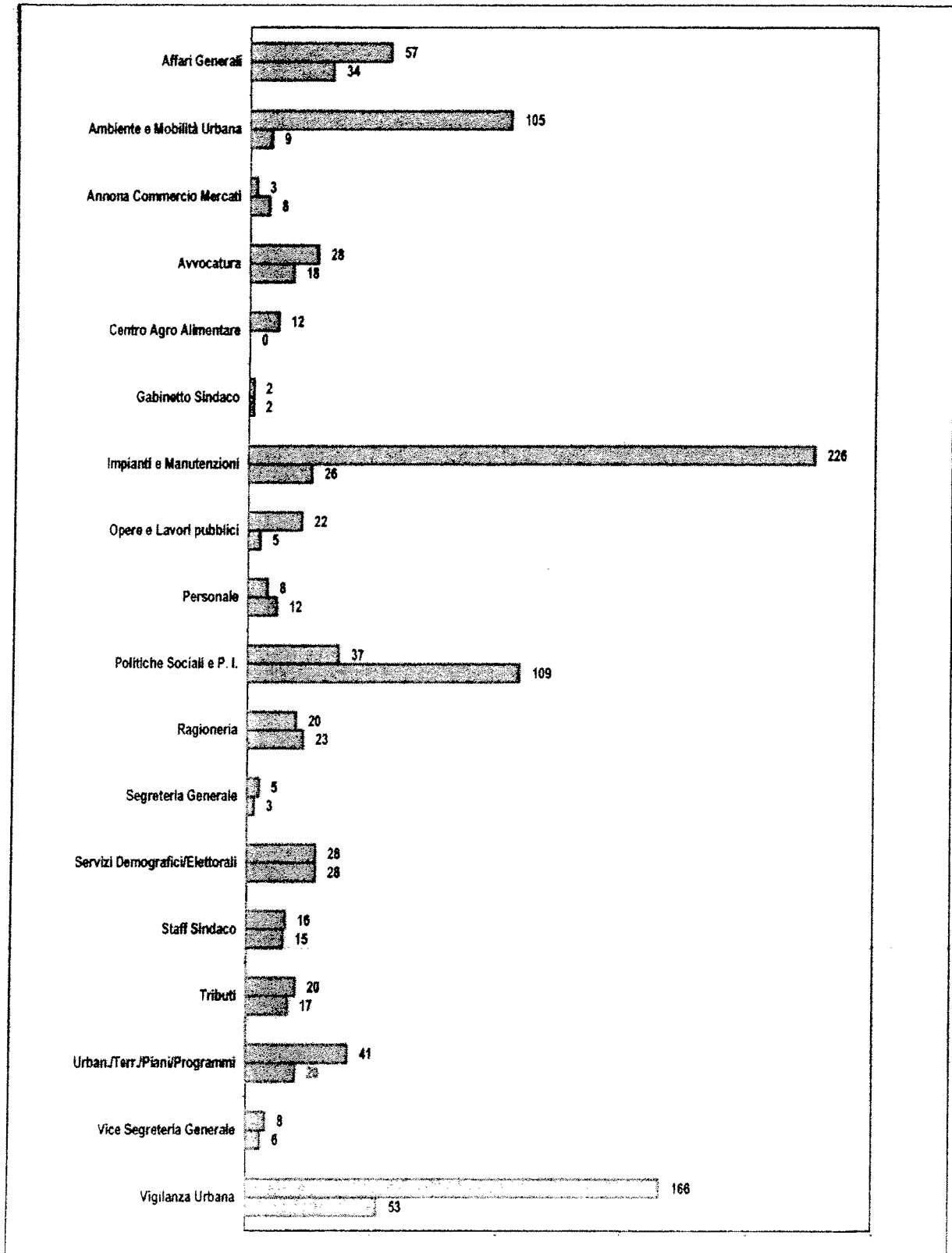
02. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno suddiviso per genere in valori assoluti

Tot. Personale N. 1192

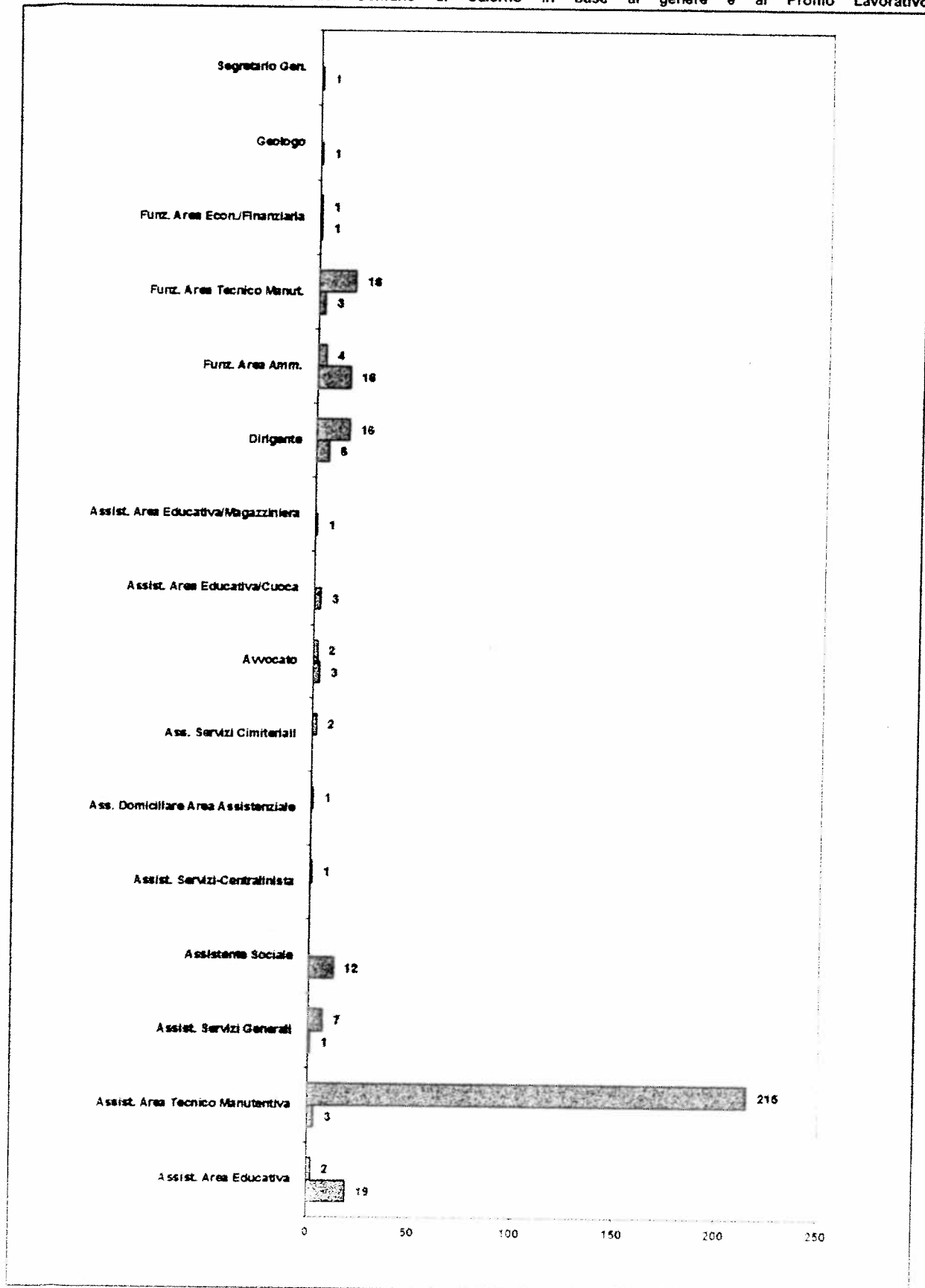




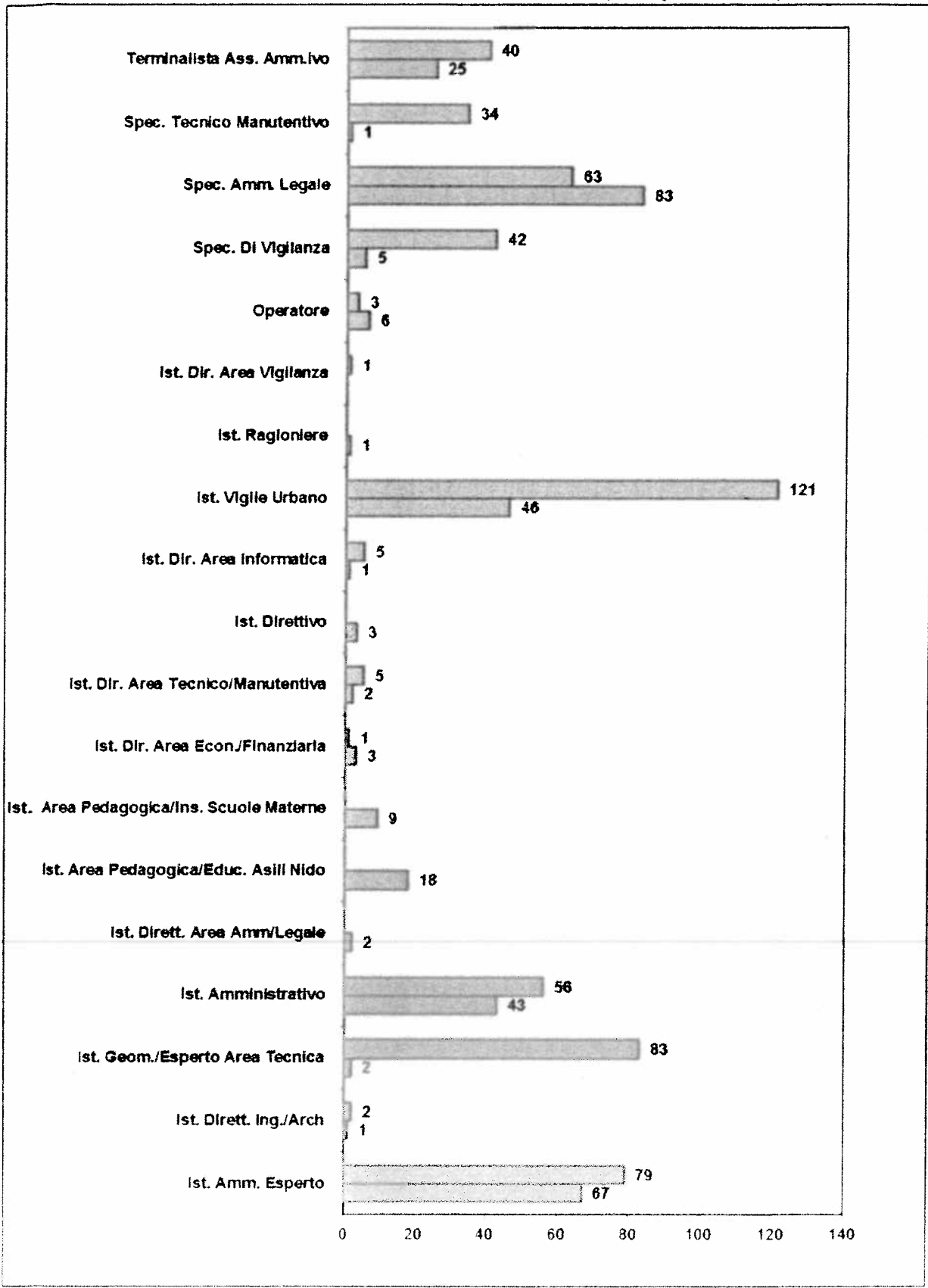
03. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno suddiviso per genere e Settore di appartenenza



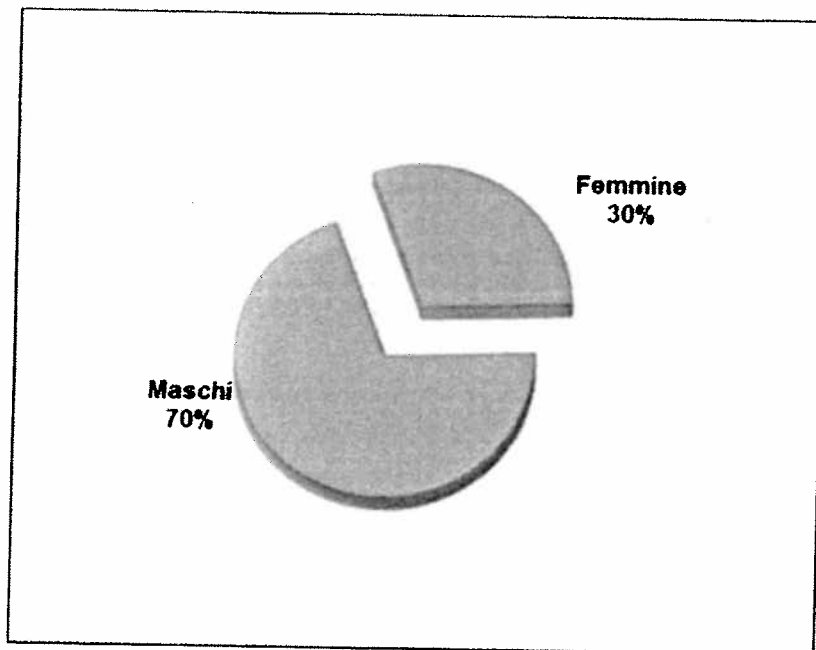
04. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base al genere e al Profilo Lavorativo



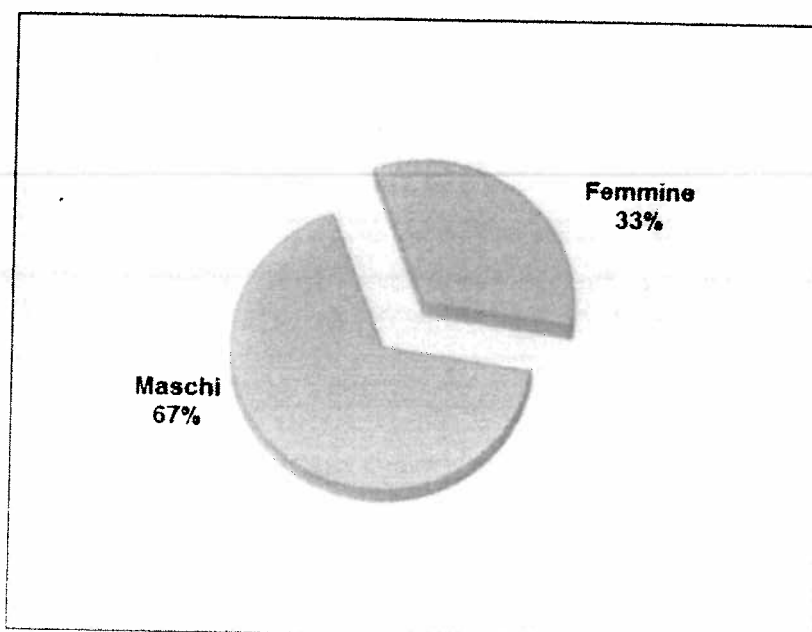
05. Distribuzione del Personale del Comune di Salerno per genere e profilo lavorativo



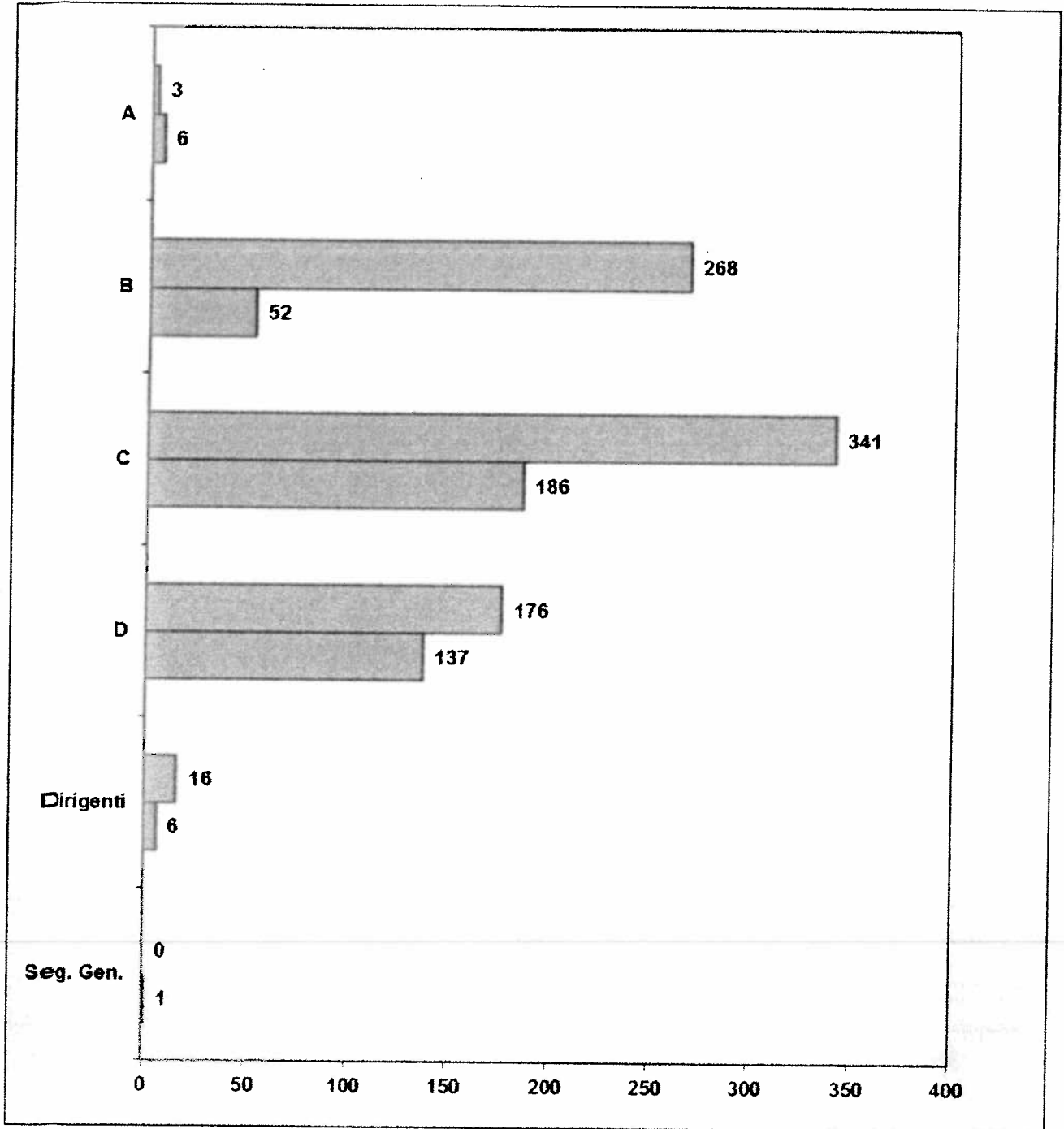
06. Distribuzione del Personale Dirigente del Comune di Salerno suddiviso per genere.



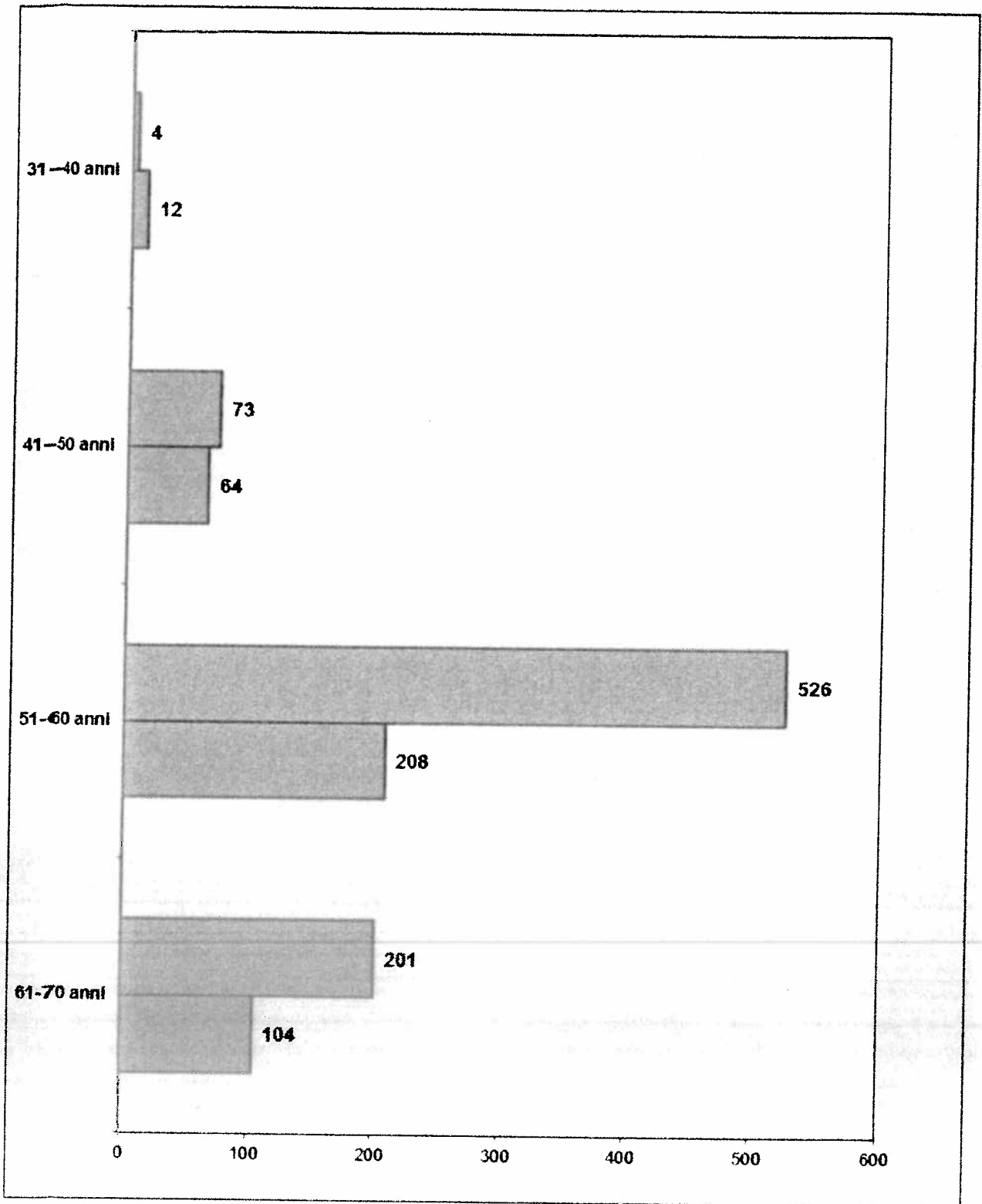
07. Distribuzione del Personale Titolare di Posizione Organizzativa del Comune di Salerno suddiviso per genere



08. ■ Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in base alle variabili di genere e di categoria di appartenenza



09. ■ Distribuzione del Personale del Comune di Salerno in relazione al genere ed alla fascia di età



## **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE**

Il primo anno di attività del Comitato è stato caratterizzato, comprensibilmente, dall'avvio del consesso, con particolare riguardo alla disciplina e regolamentazione dell'attività stessa nonché per la necessaria partecipazione alla generalità dei dipendenti in ordine alla costituzione ed inizio del correlato esercizio delle competenze previste dalla normativa.

Per quanto riguarda la funzione consultiva del C.U.G., non sono mancate proposte di stimolo rivolte all'Amministrazione, per favorire il coinvolgimento del comitato in relazione all'adozione di atti di interesse generale riguardanti le politiche e la gestione del personale.

Per l'anno 2014 è prevista una fase più operativa e di formulazione proposte con l'auspicio di una collaborazione con l'Amministrazione più impegnata ed adeguata. Il raggiungimento delle finalità di questo Comitato si traduce, conseguentemente, in ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e, quindi, in efficienza ed efficacia dell'organizzazione dell'Amministrazione, rispondente ai principi di benessere organizzativo in generale.

La presente relazione è trasmessa all'Amministrazione Comunale, al Segretario, al Sindaco, alle OO.SS.

Letto, approvato e sottoscritto dai componenti del CUG nella seduta del 18 marzo 2014.

**IL PRESIDENTE**

Cinzia Polito  
