

IL DIRETTORE DI SETTORE

Premesso che

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un C.U.G. (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) ai sensi dell'art. 57 del d.lgs.165/2001, come novellato dall'art.21 della legge 183/2010;

- il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori (art.57, comma 3, d.lgs.165/2001);

- a norma dell'art. 57, comma 4, del d.lgs. n.165/2001, le modalità di costituzione e funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle linee guida contenute nella direttiva P.d.C.M. 4 marzo 2011 che al punto 3.1.2. stabilisce che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs.165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- la citata direttiva, inoltre, al punto 3.1.1., stabilisce che: il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno del/delle componenti previsti; i componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta; il C.U.G. è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale;

Rilevato che

- con nota n. 72319/12 è stato chiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di designare i propri rappresentanti nel C.U.G. (un componente effettivo e un componente supplente per ogni organizzazione sindacale);

- con nota n. 88284/12 è stata, altresì, attivata la procedura di interpello rivolta a tutto il personale al fine di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al C.U.G.;

- il Presidente del C.U.G è designato dall'Amministrazione (art. 57, comma 2, d.lgs. n. 165/2001);

Preso atto

delle designazioni pervenute dalle organizzazioni sindacali;

Visti i curricula dei dipendenti comunali che hanno manifestato la propria disponibilità;

Ritenuto,

di individuare, acquisiti gli indirizzi dell'Amministrazione, nel ruolo del Presidente la Funzionaria Cinzia Pollito, Responsabile degli Asili Nido comunali, in quanto in possesso delle adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e delle attitudini personali, relazionali e motivazionali;

Ritenuto

stante il dettato della legge, di procedere alla nomina del suddetto Comitato;

Visto l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001;

Vista Direttiva P.d.C.M. 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri;

DETERMINA

1) Costituire, per le motivazioni espresse in premessa, il C.U.G. - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - presso il Comune di Salerno.

2) Nominare, quali componenti del medesimo C.U.G., i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS.:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Membri effettivi:	Membri supplenti:
1. Pollito Cinzia (Presidente)	
2. Mea Luigi	Apicella Rosalia
3. Iosca Luciana	Del Pizzo Carmela
4. Mandolla Paola	Apicella Patrizia

Rappresentanti delle OO.SS.:

Membri effettivi:	Membri supplenti:
1. Calvanese Alessandro	La Mura Annunziata
2. D'Adamo Paola	Guarino Anna
3. Barbaria Carmine	Carpentieri Sabato
4. Santucci Ilenia	

3) Dare atto che i/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

4) Dare atto, altresì, che il C.U.G. è tenuto, in ottemperanza alla Direttiva P.d.C.M. 4 marzo 2011 (3.4.) emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri - ad adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento che ne disciplini le modalità di funzionamento.

5) Trasmettere copia del presente atto a tutti i componenti del C.U.G. e alle OO.SS.

6) Pubblicare il presente atto sul sito internet del Comune al fine di darne ampia diffusione e comunicazione.

IL DIRETTORE DI SETTORE

SEGRETERIA GENERALE
Si prende atto del provvedimento
o se ne dispone l'acquisizione
agli atti della segreteria generale
nonché la pubblicazione all'albo
pretorio

Il Segretario Generale



SETTORE PERSONALE

Determinazione del Dirigente

Reg.Settore n. 238 del 14 DIC. 2012

Reg.Generale n. 4957 del 14 DIC. 2012

Oggetto: COSTITUZIONE CUG (Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) -